

Vila Rica, 09 de Novembro de 2020

Questionamento aos Candidatos a Prefeito do Município de Vila Rica, realizado pelo SISPUMVIR – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Vila Rica – MT. As perguntas levantadas foram respondidas por vídeo pelos candidatos.

- Atualmente temos categorias de servidores públicos municipais que estão com salários defasados, como é o caso dos escriturários, fiscais tributários, serviços gerais, limpeza, motoristas, e outros, bem como, o reconhecimento dos títulos e formações como os cursos técnicos profissionalizantes, a exemplo das monitoras de creche, escriturários, e outros servidores. Será necessária uma reestruturação no plano de cargo e carreira para que essa revisão aconteça. Neste sentido, qual o posicionamento caso seja eleito na execução de reforma administrativa, que venha atender os anseios dos servidores públicos municipais, primando pela garantia dos direitos e sua valorização, garantindo a participação ativa dos servidores?
- De acordo com o estudo atuarial de 2020, o Instituto de Previdência Municipal, apresenta um déficit, que tem como principal causa a falta de novos concursados. Assim como, a terceirização dos serviços públicos tem causado inúmeros prejuízos na arrecadação de recursos monetários para manutenção do fundo previdenciário. Diante deste cenário, qual o plano de ação para solucionar esse impasse, levando em consideração que a realização do concurso público é indispensável para manutenção da previdência, zelando para que esse déficit não seja descontado nas costas dos servidores públicos, a exemplo do aumento do percentual previdenciário?
- Persistindo a pandemia, como ficará a revisão geral anual - RGA e as progressões de carreira, tendo em vista, que no teor da lei 173/2020, não impedem as progressões (conforme vários pareceres) e como também a RGA, que no nosso caso é atrelado ao IPCA e ainda é dado que o município não sofreu quedas de receitas?
- Quais os critérios serão utilizados para indicação do diretor do IMPREV e como pretende dar transparência aos recursos financeiros do IMPREV?



# **SISPUMVIR**

Sindicato dos Servidores Públicos  
Municipais de Vila Rica - MT  
Filiado a **CUT** e a **CONFETAM**

- A legislação atual dá o direito ao gestor de nomear diretores nas escolas públicas municipais, no entanto, não impede que o gestor execute a lei de gestão democrática vigente no município, onde os gestores escolares são eleitos a partir da participação de toda comunidade escolar. Caso eleito, qual seu posicionamento no cumprimento da lei de gestão democrática no município?
- A administração pública municipal procura sempre estar em conformidade com as leis federais, regulamentadas pelo congresso. No entanto, a insalubridade da saúde em geral, é de 15% (grau máximo), sendo que as normas regulamentadoras do ministério do trabalho, regulamenta 20% para os servidores que dispensam atendimentos mais simples aos pacientes e 40% que dispensam atendimento aos pacientes em isolamento. Como será tratada essa questão, sendo que é uma norma federal e qual seu plano para valorização dos servidores que estão ligados diretamente a pandemia, sendo que o mesmo também tem este direito, independentemente de qualquer outro benefício?
- A lei federal garante que crianças com deficiências tenham direito a educação inclusiva e, as escolas do município tem recebido muitos alunos com deficiências. Quais as propostas, para melhorarem as condições de trabalho do servidor público diretamente ligado a essas crianças?
- Qual o seu posicionamento em relação a importância dos servidores públicos no desenvolvimento do município, e o que pode ser feito para melhorar as condições de trabalho dos servidores públicos, levando em consideração a saúde física e mental e formação profissional?

Atenciosamente,

Pedro Rocha Araújo  
PRESIDENTE